

FEMMES & SCIENCES

a s s o c i a t i o n

Lettre N° 15 – Mars 2013

Editorial

Depuis la dernière lettre, que de travail accompli : dernière mise au point du colloque 2013 et prémices de celui de 2014, participations à des forums des métiers, interventions devant des élèves, conduite d'une réflexion pour la rénovation du site web de l'association, suivi des activités des ministères du Droits des Femmes et de l'Enseignement supérieur et de la Recherche pour les thématiques en relation avec nos objectifs.

La journée internationale des droits des femmes a encore donné l'occasion de rencontres, de bilan, de mise en valeur d'initiatives. Cependant la vigilance est toujours de mise, pour preuve l'arrêté du 4 janvier 2013 portant abrogation du Prix de la vocation scientifique et technique des jeunes filles. Je ne résiste pas au plaisir de rapporter une anecdote dont nous a

fait part Colette Guillopé : *un laboratoire français organise son évaluation interne en convoquant un groupe d'experts étrangers. Sur 15 experts, 15 hommes. Toutes les présentations des équipes sont faites par des hommes. Au bout de 2 heures, un expert a dit : il y a un problème ici. Ce n'est pas normal que nous soyons que des hommes comme experts et ce n'est pas normal, qu'avec le nombre de femmes dans cet établissement les chefs d'équipes soient tous des hommes. Pour l'évaluation, c'est sûr, on va vous demander de revoir tout ça !*

Chères adhérentes, chers adhérents, je serais heureuse de vous rencontrer lors de l'assemblée générale de l'association pour parler de cette lettre, de sa possible évolution, des rubriques que vous souhaiteriez y voir intégrer et de sa diffusion.

Claude Legris

Secrétaire générale cl.legris@laposte.net

Dates importantes pour Femmes & Sciences à retenir :

jeudi 28 mars à 17h, assemblée générale de Femmes & Sciences à l'Institut Henri Poincaré à Paris au cours de laquelle

interviendra un vote renouvelant un tiers des membres du conseil d'administration.

vendredi 12 avril 2013, colloque annuel de l'association au ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. « Nouveaux parcours, doubles cursus et passerelles à l'Université – Sont-ils favorables aux femmes dans

l'entreprise et dans la recherche ? ». Le programme et le bulletin d'inscription se trouvent sur le site :

www.femmesetsciences2013.eventbrite.fr

vendredi 24 mai, déjeuner convivial des adhérent-e-s dans un restaurant au centre

jeudi 30 janvier 2014, colloque Femmes & Sciences à Poitiers, organisatrice locale notre adhérente de Poitiers Patricia

de Paris (pas encore choisi, les suggestions sont les bienvenues).

Arnault en collaboration avec la délégation régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité de Poitou Charentes.

Femmes & Sciences prépare son nouveau site et fait son entrée dans les réseaux sociaux

Nathalie Van de Wiele, coordinatrice des travaux de rénovation du site web de l'association, a soumis aux membres du conseil d'administration un document très complet définissant les fonctionnalités du

nouveau site « femmesetsciences.fr » et des actions pour fortifier la « ePresence » de Femmes & Sciences. Une discussion générale sur le site et les réseaux sociaux aura lieu lors de l'assemblée générale.

Les adhérentes en action :

Geneviève Gaboriau, Véronique Chauveau et Suzanne Mathieu coordonnent l'action « les ambassadrices des sciences » suite à la sollicitation du Rectorat de Créteil auprès des trois associations *femmes et*

mathématiques, Femmes Ingénieurs et Femmes & Sciences.

Cette année, une cinquantaine d'établissement scolaire participe à cette opération.

Colette Guillopé et Brunissende Mercier représenteront l'association à la Rencontre des Femmes scientifiques méditerranéennes, (REFSCIME 2013) qui se déroulera les 15 et 16 Avril 2013 à l'université de Skikda (Algérie). Cette

manifestation vise à valoriser la production des femmes dans les différents domaines scientifiques, à les encourager à participer aux progrès de la recherche scientifique et à contribuer à la diffusion de la connaissance scientifique.

Colette Guillopé, Claire Dupas et Claudine Hermann ont rencontré Oum Kalthoum Ben Hassine, présidente de l'association

tunisienne Femme et Sciences, qui leur a fait part des difficultés rencontrées actuellement par son association.

Véronique Ezratty et Claude Legris ont participé à l'atelier « éducation » du Laboratoire des stéréotypes. Ce qui est attendu des travaux de l'atelier : partager des connaissances globales sur les stéréotypes, récolter des matériaux qui

seront soumis à l'opinion des français-e-s par Mediaprism, isoler 4 ou 5 « chaînes du stéréotype à l'inégalité », élaborer des propositions à destination des politiques et des économistes correspondant aux stéréotypes en début de chaînes.

Nominations

Evelyne Nakache a été élue vice présidente du Centre Hubertine Auclert au cours de l'Assemblée générale du 17

décembre dernier. Centre de ressources pour l'égalité femme-homme, il est financé par la Région Ile-de-France.

Anne Pépin, chargée de recherche, est nommée directrice de la Mission pour la place des femmes au CNRS en remplacement de Pascale Bukhari. Depuis sa création en 2001, cette Mission constitue un observatoire chargé d'impulser, de conseiller et d'évaluer la

Nicole Ameline a été élue à la présidence du Comité pour l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDEF, fréquemment dénommée sous son acronyme anglais CEDAW). Nicole Ameline, experte pour la

prise en compte du genre et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la politique globale de l'établissement.

Anne Pépin interviendra lors de la conclusion de notre colloque 2013.

France, a été ministre de la Parité et de l'Égalité professionnelle en charge de l'ensemble du champ des droits des femmes. C'est la première fois que la France préside ce comité onusien depuis sa création.

Haut Conseil à l'Egalité entre les femmes et les hommes

Le Haut Conseil à l'Egalité entre les femmes et les hommes a été installé le 8 janvier 2013 par le Premier ministre et la ministre des Droits des femmes. Il est présidé par Danielle Bousquet, ancienne députée des Côtes d'Armor. Ce Haut Conseil a pour mission d'animer le débat public sur la politique de l'égalité entre les femmes et les hommes, et d'évaluer l'application des lois en la matière. Il

reprend les missions de l'Observatoire de la parité, de la Commission nationale contre les violences envers les femmes ainsi que de la Commission sur l'image des femmes dans les médias. Il associe des parlementaires, des élus locaux, des personnalités qualifiées, des représentants des associations et des administrations de l'Etat.

La vie de l'association en région

Toujours aussi dynamique le groupe alsacien de Femmes & Sciences a tenu sa première réunion de l'année dès le 15 janvier.

Trois nouvelles venues ont rejoint le groupe : Ophélie Blanchard, doctorante en biologie moléculaire, Emilie Bertrand du Jardin des Sciences de l'Université de Strasbourg et Marie-Christine Weibel professeur de mathématiques à la retraite. Isabelle Rossini vient d'être

nommée présidente du réseau Women in Nuclear Est (WIN), Véronique Pierron Bohnes anime la commission Femmes de la Société Française de Physique (SFP). Compte tenu de ces doubles casquettes, une réflexion sera menée pour élaborer des actions communes WIN, SFP et Femmes & Sciences. Actuellement, les interventions en collège et lycée constituent les principales actions du groupe alsacien.

Quelques documents intéressants :

Les actes électroniques du colloque Femmes & Sciences 2012, qui nous a réunis à Nice le 6 octobre dernier, sont disponibles à la page :

<http://www.femmesetsciences.fr/colloques/Colloque2012/Colloque2012.htm>

Orientations stratégiques pour les recherches sur le genre

Ce rapport est un état des lieux des recherches menées sur le genre dans les universités, et propose des perspectives

http://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/Charte_egalite_femmes_hommes/01/0/Rapport_groupe-genre_vdef_couv_240010.pdf

pour les années à venir. Il a été réalisé dans le cadre de la Stratégie nationale de recherche et d'innovation (SNRI).

Parité dans les métiers du CNRS 2011

Depuis 2009, la Mission pour la place des femmes au CNRS publie « La parité dans les métiers du CNRS », un livret annuel compilant et analysant des indicateurs

http://www.cnrs.fr/mpdf/IMG/pdf/cnrs_lp_2011_bd.pdf

sexués. On y apprend par exemple que la part des chercheuses a progressé, de façon très modeste, mais continue de 30,1 % à 32,5 % de 1999 à 2011.

2013, l'année de mobilisation pour "l'égalité entre les filles et les garçons à l'école"

Le Ministère de l'Education nationale publie un dossier des actions qu'il envisage de mettre en oeuvre pour favoriser l'égalité filles/garçons à l'école : apprentissage de l'égalité de la maternelle au lycée, lutte contre les stéréotypes de la maternelle au lycée, service public de

<http://www.education.gouv.fr/cid66416/2013-l-annee-de-mobilisation-pour-l-egalite-entre-les-filles-et-les-garcons-a-l-ecole.html>

l'orientation au service de la mixité, pour un respect mutuel : mieux éduquer à la sexualité. L'ensemble des acteurs éducatifs et associatifs est associé, cependant une cible n'est pas touchée, celle des parents d'élèves.

Origine des enseignants chercheurs recrutés lors de la campagne 2011

Document très riche mais il faut cependant attendre la 73e page pour avoir des statistiques sexuées. Il aurait été

http://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/statistiques/41/2/orig2011_241412.pdf

intéressant de connaître la répartition homme/femme pour chacun des items étudiés.

A l'occasion de la journée internationale des droits des femmes de nombreux rapports et études ont été publiés, voici quelques références intéressantes :

Etude et données sur la situation des femmes dans la société française

L'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE) publie Etude et données sur la situation des femmes dans la société française avec de nombreuses données sur la parité. Selon

http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/default.asp?page=abonnements/dossiers_actualite/8_mars_2013.htm

l'INSEE, en 2010, dans le secteur privé, les femmes ont eu un revenu salarial inférieur de 28 % à celui des hommes, et dans le secteur public de 18 %.

Les salaires des femmes cadres

Selon l'APEC, le salaire moyen des femmes cadres s'établit à 47,5 k€, contre 57,3 k€

pour les hommes cadres. L'écart de salaires augmente avec l'âge : peu élevé

chez les cadres les plus jeunes, il atteint son niveau le plus haut en seconde partie de carrière. Ces différences de salaires s'expliquent en partie par des effets de structure. Les femmes cadres ne n'occupent pas les mêmes emplois et ne travaillent pas dans les mêmes entreprises que leurs homologues masculins. C'est surtout le niveau de responsabilité qui diffère : les femmes cadres sont nettement moins nombreuses que les

<http://recruteurs.apec.fr/Recrutement/content/download/488877/1046687/version/2/file/ETUDE+Salaires+Femmes.pdf>

Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Un an après l'entrée en vigueur du dernier volet de la réglementation en matière d'égalité professionnelle, le cabinet Deloitte dresse un état des lieux au 31 décembre 2011 des pratiques de communication des groupes du SBF 120 en la matière. Applicable aux entreprises de plus de 50 salariés, cette réglementation rend obligatoire, à défaut d'accord d'entreprise, l'établissement d'un plan d'actions « *fondé sur des critères, clairs, précis et opérationnels* » et la publication sur le site Internet de

<http://www.deloitte.com/multifiledownload?solutionName=deloitte.com&fileIds=c16cb1083654d310VgnVCM3000003456f70aSTFL>

Mesures et effets des inégalités dans l'éducation - colloque

L'unité de démographie économique de l'INED organise sa journée scientifique annuelle le jeudi 28 mars 2013 sur le

http://journées_uniteco.site.ined.fr/fr/education_2013/

hommes à encadrer une équipe et à gérer un budget. Néanmoins, l'écart entre les salaires des hommes et des femmes cadres tend à se réduire progressivement, à la faveur de la féminisation de l'emploi cadre, de choix d'orientation plus favorables et, dans une moindre mesure, sous l'effet des dispositifs réglementaires portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

l'entreprise d'une synthèse comportant des indicateurs chiffrés. Au-delà de cette analyse, Deloitte a identifié les points sur lesquels un effort particulier reste à faire à partir d'une synthèse de la réglementation applicable et a émis des idées de bonnes pratiques. Celles-ci s'adressent notamment aux conseils d'administration et de surveillance qui, depuis la loi Copé Zimmermann, doivent délibérer annuellement de la politique d'égalité professionnelle et salariale de l'entreprise.

Parlons d'Europe :

La Commission européenne a élaboré un site « La science, c'est pour les filles ! » on y trouve des portraits de femmes scientifiques, six bonnes raisons pour répondre à l'appel de la science, la description de métiers et un quiz à partir de la question « Qu'est-ce qui t'intéresse le plus ? »

Bien que limité dans ses développements, ce site présente une méthodologie intéressante, par exemple le quiz interactif conduisant à la description d'un métier à partir des réponses données. Conclusion du site : « La science a besoin de tes idées, de ton inspiration et de ta passion – la science a besoin de TOI ! »

<http://science-girl-thing.eu/fr>



A SUCCESSFUL KICK-OFF!

Photo – GenderTime website



En janvier, l'université Paris–Est Créteil a accueilli la réunion de lancement du projet européen « GenderTime ». L'objectif de ce projet est de mettre en œuvre la meilleure approche possible

pour accroître la participation et l'avancement des femmes chercheuses. Les huit partenaires scientifiques européens impliqués dans GenderTime sont volontairement très différents en termes de taille, de discipline, d'histoire, etc, afin d'expérimenter diverses situations. Des indicateurs d'évaluation du changement vont être mis en place dans les établissements participants, puis les résultats du projet seront testés pour produire « une boîte à outils » qui servira à la réalisation des plans d'action à venir dans les établissements intéressés par des approches similaires .

www.gendertime.org

On reconnaît sur la photo Claudine Hermann et Colette Guillopé

