



New Perspectives for Women Scientists Careers in Europe (Nouvelles perspectives pour les carrières des femmes scientifiques en Europe)

Ministère de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la recherche (MENESR),
11/6/2014

Le colloque, organisé par la **Plateforme européenne des femmes scientifiques (European Platform of Women Scientists – EPWS www.epws.org** dont **Femmes & Sciences** est membre), en collaboration avec la MIPADI (Mission de la Parité et de la lutte contre les discriminations) du MENESR, a été suivi par plus de 80 personnes : celles-ci venaient de 17 Etats membres de l'Union européenne, d'Arménie et des Etats-Unis, représentant de nombreuses organisations engagées dans la promotion des femmes dans le domaine des sciences.

L'organisation a été assurée par Claudine Hermann, vice-présidente d'EPWS et présidente d'honneur de Femmes & Sciences, et Yvonne Pourrat, chargée de mission à la CDEFI et membre de l'association ECEPIE, membre d'EPWS.

La conférence a débuté par un message de bienvenue de Madame Geneviève Fioraso, Secrétaire d'Etat à l'Enseignement supérieur et à la Recherche, transmis par Agnès Netter, cheffe du département des stratégies des ressources humaines, de la parité et lutte contre les discriminations, dont la MIPADI fait partie.

La première session, présidée par Yvonne Pourrat, portait sur "Le genre dans le nouveau programme cadre Horizon 2020" ; elle a débuté par un message vidéo d'Elisabeth Morin-Chartier, députée européenne et présidente de l'Union européenne des femmes. Celle-ci a remercié EPWS pour son rôle important, elle a indiqué que beaucoup reste à faire mais qu'elle agira au Parlement européen pour faire avancer la cause des femmes scientifiques.

Une mise à jour sur le genre dans l'Espace européen de la Recherche et dans Horizon 2020 a été présentée par Viviane Willis-Mazzichi, responsable du Secteur "Genre", Direction générale Recherche et Innovation de la Commission européenne ; puis Nadine Heller-Genath (Point de contact national pour le Genre en Allemagne) a fourni des exemples de bonnes pratiques. Ensuite la brève présentation de cinq projets européens en cours, relatifs à l'égalité entre les femmes et les hommes dans les carrières scientifiques, a mis en évidence l'important travail actuel sur ce sujet.



De droite à gauche : Marino Di Nardo (STAGES), Maxime Forest (EGERA), Anne Pépin (INTEGER), Anne-Sophie Godfroy (GenderTIME) et Ilenia Picardi (GENOVATE).

Après le déjeuner-buffet, qui a fourni une excellente occasion de mise en réseau, la session de l'après-midi s'est intéressée à « l'amélioration des carrières des femmes scientifiques – perspectives européennes et françaises ». La présentation du « sexisme moderne », qui entrave la mise en place de l'égalité dans l'enseignement supérieur et la recherche par Nicky Le Feuvre, professeure à l'Université de Lausanne, a été suivie par une table ronde sur la gestion des ressources humaines en R&D dans les secteurs public et privé. Colette Guillopé de l'UPEC a présenté les mesures favorisant la carrière des femmes dans les universités, aux côtés de Marie Baudry de Vaux de l'IRD et de Marie-Stéphane Pefferkorn d'Airbus France.



Colette Guillopé, Conférence Permanente des chargé.e.s de mission Egalité – Diversité des établissements d'enseignement supérieur et de recherche (français) et trésorière de l'association Femmes & Sciences

Puis des expériences de mentorat ont été présentées dans le monde académique et l'entreprise, en Europe et en France. Toutes ces interventions ont provoqué de nombreuses questions pertinentes et un débat très vivant. La conclusion a été tirée par André Béraud, d'ECEPIE, qui a été impressionné par les messages positifs des interventions, donnant de l'espoir pour le futur ; cependant il a fait remarquer que si maintenant nous comprenons bien les problèmes, l'étape suivante est la mise en œuvre et la vigilance reste de mise.

La Conférence a été suivie par l'Assemblée générale 2014 d'EPWS.