

## Vie de l'association

Le conseil d'administration de Femmes & Sciences élu en mars 2014 s'est réuni trois fois. Ces réunions ont été riches en débats et en propositions : ainsi Nathalie Van de Wiele et Christian Margaria ont présenté un projet d'une formation en ligne ouverte à tous (FLOT), (en anglais MOOC) auquel l'association sera étroitement associée, « Se former à la parité » dont l'objectif pédagogique est de connaître, comprendre, et vivre la parité. A l'initiative de Valérie Archambault l'association réfléchit au développement de ses relations avec les entreprises, un power point est en préparation qui pourrait être présenté lors de prise de contact. May Morris poursuit la mise au point de son initiative de mentorat à l'intention de doctorantes et d'étudiantes. Dominique Morello et les adhérentes de la région Midi Pyrénées s'activent déjà à la préparation du prochain colloque qui aura lieu à Toulouse le 6 novembre 2015 avec pour titre : « Choisir et vivre une carrière scientifique au féminin : pourquoi, comment ? ». Brigitte Rocca et Claude Legris ont représenté Femmes & Sciences à une réunion préparatoire à la première édition du concours « Elles de sciences » à la Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité d'Île de France.

Il faut également noter la progression exponentielle de nos contacts, ainsi des rendez-vous sont pris auprès des établissements d'enseignement supérieur pour solliciter des adhésions à l'association sur le modèle de celle de l'Ecole normale supérieure de Rennes, qui vient d'adhérer. Des actions sont menées pour sensibiliser les membres des jurys de recrutements aux postes d'enseignement supérieur et de recherche sur les situations des jeunes femmes. D'autres combats sont plus ardues, ainsi la mobilisation pour la prise en compte des congés de maternité, soit lors de l'existence d'une limite d'âge pour un concours (exemple une candidature junior à l'Institut universitaire de France), soit pour le décompte des annuités des contrats à durée déterminée.

Enfin, il faut noter la chaleureuse initiative de Nicole Roinel qui a organisé une rencontre amicale entre adhérentes le temps d'un repas dans un restaurant du plateau de Saclay.

### **Colloque 2014 : l'Égalité en question : de la formation scientifique et technique aux métiers de la recherche et de l'entreprise**



mois de décembre

Le 4 octobre plus de 200 personnes se sont retrouvées dans la salle d'Art lyrique du Conservatoire national de musique et de danse, Paris 19°.

Indépendamment de la richesse du contenu des conférences, ce fut une occasion de rencontres et d'échanges.

Le comité d'organisation et les volontaires s'activent pour que les actes soient disponibles dans le courant du



Le Directeur du Conservatoire Bruno Mantovani, Claudine Hermann et Evelyne Nakache ont accueilli Madame Pascale Boistard, secrétaire d'Etat en charge des Droits des femmes, qui a ouvert le colloque.

Il est instructif de prendre en compte les commentaires des élèves présents lors du colloque rapportés par Véronique Chauveau : malgré l'intérêt des témoignages de jeunes scientifiques lors de la 1<sup>ère</sup> session, plusieurs garçons ne se sont pas sentis concernés, ils se sont branchés sur leur smartphone sans écouter qui que ce soit. Les filles ont plutôt écouté et apprécié. La plupart des filles et surtout des garçons ne voient pas quels sont les problèmes soulevés : « les filles peuvent faire ce qu'elles veulent, personne ne les en empêche. C'est leur choix ! » En frontal, ils/elles ne veulent pas admettre la présence et le rôle des stéréotypes. « Personne ne dit aux filles de ne pas aller faire des sciences, donc ce n'est pas vrai nos histoires disent-ils ». Mais un bon point pour les organisatrices : Ils et elles se sont régalingés au repas...

### 3eme trophée « EGALITE » de l'APEC



Ce trophée récompense les actions ou projets d'actions en faveur de l'égalité professionnelle. L'association a obtenu le trophée d'or, ex æquo avec le CEA, dans la catégorie Organismes publics, parapublics et associations. Certes, cette récompense est purement honorifique mais l'objectif est de se faire connaître des entreprises. L'APEC souhaite désormais établir un partenariat avec l'association, espérons que ce sera favorable aux jeunes que nous rencontrons.

## Quelques documents intéressants

Deux rapports du Sénat :

### ➤ Un nouveau cadre pour les cultures scientifiques

La loi du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et à la recherche a transféré de l'établissement public Universcience aux Conseils régionaux la gestion des crédits de soutien aux initiatives visant à développer et diffuser les cultures scientifique, technique et industrielle. Il revient désormais à l'État d'assurer au niveau national la cohérence de ces démarches territoriales. Une table ronde organisée en juin a été l'occasion de faire le point sur les nouveaux défis qui se posent à la culture scientifique et technique, les différentes interventions sont consignées dans un rapport consultable à l'adresse suivante :

<http://www.senat.fr/notice-rapport/2013/r13-678-notice.html>

### ➤ Lutter contre les stéréotypes sexistes dans les manuels scolaires : faire de l'école un creuset de l'égalité.

La délégation du Sénat aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre les hommes et les femmes a mené un travail sur l'appréhension et la déconstruction des « stéréotypes sexistes dans les manuels scolaires ». La délégation a entendu des professionnels de l'éducation, des représentants de la conception des programmes et de l'édition scolaire ainsi que des acteurs institutionnels. Le constat qu'ils ont permis à la délégation de dresser est sévère : les manuels restent des outils pédagogiques très perfectibles sur le plan de l'éducation à l'égalité. La délégation a adopté quatorze recommandations relatives à ce sujet : Cette étude a fait l'objet d'un rapport dont on peut prendre connaissance à l'adresse suivante : <http://www.senat.fr/notice-rapport/2013/r13-645-notice.html>

➤ **Recueils de chiffres**

Les chiffres statistiques sexuées sont essentiels pour rendre visibles les inégalités entre les femmes et les hommes et mieux les cerner. Les deux sources suivantes présentent de manière synthétique des données chiffrées, elles constituent un outil pédagogique essentiel. [les repères statistiques – tout récemment actualisés – du site internet du HCEfh ;](http://haut-conseil-egalite.gouv.fr/hcefh/actualites-128/article/les-chiffres-cles-vers-une-egalite)  
<http://haut-conseil-egalite.gouv.fr/hcefh/actualites-128/article/les-chiffres-cles-vers-une-egalite>.

➤ **Les femmes dans les entreprises du web**

Les femmes sont sous-représentées à tous les postes et dans toutes les entreprises du web comme le montre l'article suivant : [http://abonnes.lemonde.fr/pixels/article/2014/07/25/les-entreprises-du-web-restent-dominees-par-les-hommes-blancs\\_4462498\\_4408996.html](http://abonnes.lemonde.fr/pixels/article/2014/07/25/les-entreprises-du-web-restent-dominees-par-les-hommes-blancs_4462498_4408996.html)

➤ **Les dangers de la multiplication des stages**

De plus en plus présent dans les formations, le stage fait figure de solution à la professionnalisation des études. Pour le sociologue Dominique Glaymann, le stage est un bon outil pédagogique mais il doit être intelligemment encadré pour éviter les abus.  
[http://pmb.cereq.fr/doc\\_num.php?explnum\\_id=1932](http://pmb.cereq.fr/doc_num.php?explnum_id=1932)

➤ **L'insertion professionnelle des jeunes diplômés – note de l'APEC**

Si les jeunes docteurs bénéficient d'un bon taux d'insertion professionnelle, ils peinent en revanche à trouver des emplois pérennes, souligne l'APEC. Ils ne sont que 43% à occuper un emploi pérenne un an après la thèse, contre 59% des diplômés d'un bac+5. Ceci s'explique par le fait que les docteurs s'orientent davantage vers le secteur public que les autres diplômés, Or, note l'APEC, la raréfaction des postes de recherche et d'enseignement, tend à favoriser la multiplication d'emplois précaires.  
<http://www.letudiant.fr/educpros/actualite/emploi-des-docteurs-quelle-insertion-un-an-apres-la-these.html>

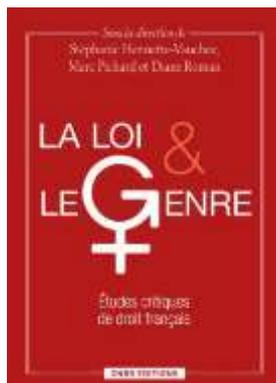
➤ **Note du groupe « Genre et recherche en santé » de l'INSERM**

Les différences selon le sexe en matière de santé publique sont bien établies dans les enquêtes épidémiologiques. Cependant, force est de constater que les recherches se donnant pour objet de comprendre de tels écarts dans une perspective de genre restent rares en France, contrairement aux pays anglo-américains et européens.  
La dimension du genre est également souvent négligée dans les travaux de recherche biomédicale. Le groupe propose des pistes d'action.  
<http://presse-inserm.fr/le-comite-dethique-de-linserm-rend-publicques-deux-notes-sur-la-recherche-sur-lembryon-et-sur-le-genre/12822/>

➤ **Réduire les inégalités de salaires entre femmes et hommes**

Cette note du Conseil d'analyse économique, dresse un état des lieux des inégalités salariales persistantes entre femmes et hommes en France et quantifie leurs causes. Les auteur-e-s proposent sept pistes d'actions pour réduire ces inégalités, au-delà d'une approche juridique, circonscrite à l'égalité des droits. Elles concernent l'école, le couple et la législation sociale et fiscale. La première est de lutter contre les stéréotypes dans les choix d'orientation, en promouvant la visibilité des femmes dans les métiers majoritairement occupés par des hommes et en sensibilisant davantage les enseignants, les parents d'élèves et les conseillers d'orientation à cette question.  
<http://www.cae-eco.fr/Reduire-les-inegalites-de-salaires-entre-femmes-et-hommes.html>

## La loi et le genre - Etudes critiques de droit français - Editions du CNRS



Publié sous la direction de Stéphanie Henneute-Vauchez, Marc Pichard et Diane Roman. « Concept mobilisé depuis de nombreuses années dans la plupart des sciences humaines et sociales, le genre n'a guère suscité l'intérêt des juristes. L'objet de cet ouvrage est de passer le droit français au crible de l'analyse de genre afin d'identifier la place du droit dans la construction - ou la remise en question - des rapports sociaux de sexe (...). Penser avec le concept de genre, c'est penser les mécanismes de pouvoir et de domination - et, pour le juriste, mesurer comment ils sont entérinés ou, au contraire, déjoués et corrigés, par la norme de droit. »

Plusieurs documents et la création d'une association montrent la prise de conscience actuelle de la difficulté pour les femmes d'occuper des postes à hautes responsabilités dans le secteur public.

### ➤ **Le plafond de verre dans les ministères - Une analyse de la fabrication organisationnelle des dirigeant-e-s**

On se trouve devant un paradoxe : alors que des rapports officiels se sont multipliés et que des politiques d'égalité professionnelle sont mises en place depuis quelques années, le plafond de verre persiste dans la haute fonction publique.

Une enquête sociologique a été menée auprès d'une centaine de cadres dirigeant-e-s et supérieur-e-s de deux directions générales de Bercy et de deux directions générales des ministères sociaux. Cette note présente les notions, concepts et approches sociologiques mobilisés dans la recherche, les terrains et les méthodes de l'enquête, et enfin les principaux résultats.

<http://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/statistiques/etudes/Plafond-de-verre.pdf>

### ➤ **Féminisation de l'encadrement supérieur et dirigeant de l'Etat**

Un rapport commun de l'Inspection générale de l'administration du ministère de l'Intérieur, du Contrôle général économique et financier et du Conseil général de l'environnement et du développement durable, préconise vingt-cinq pistes pour moderniser et réorganiser l'encadrement supérieur de l'État. Le rapport note que « la sensibilisation des jurys des concours à la lutte contre les discriminations doit être développée ». La question de la rémunération des femmes occupant des fonctions de direction doit être étudiée puisque les écarts de rémunération de 9 % subsistent entre hommes et femmes. Pour les rapporteur-e-s, il serait « opportun d'assurer un suivi sexué des nominations aux postes les mieux rémunérés ». En vue d'accompagner cette féminisation de l'encadrement supérieur et de mesurer concrètement les évolutions attendues, la mission formule deux recommandations : « Encourager la féminisation des classes préparatoires scientifiques » et « Etudier spécifiquement la rémunération des femmes dirigeantes en vue de réduire tous les aspects d'une éventuelle discrimination salariale ».

<http://www.ladocumentationfrancaise.fr/var/storage/rapports-publics/144000531/0000.pdf>

## **Association pour les femmes dirigeantes de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation (AFDESRI)**



Brigitte Plateau, administratrice générale de l'école Grenoble INP Ensimag est la première présidente de l'AFDESRI créée en juin 2014.

L'association est composée de "rectrices, présidentes ou anciennes présidentes d'établissements, directrices d'écoles d'ingénieurs, etc." Outre des activités de sensibilisation et de communication, cette association veut mener des "actions concrètes : conseils, échanges, rencontres, afin d'accompagner toutes celles qui envisagent, d'assumer des responsabilités importantes.

## Choisissez tout - Nathalie LOISEAU - Editions JC Lattès,



« Aujourd'hui je voudrais partager ce que j'ai vu et vécu, donner envie à d'autres femmes d'oser, de rêver et de changer le monde » écrit Nathalie Loiseau dans son livre. Elle raconte son parcours d'une jeune femme entrée à Sciences-Po presque par hasard et qui s'est prise de passion pour le service public, la diplomatie, y exerçant les plus hautes fonctions dans un monde encore très peu ouvert aux femmes. Un parcours qui l'a conduite à diriger l'ENA, elle qui n'en est pas issue. Pour elle, aujourd'hui, une vraie égalité des chances entre hommes et femmes n'est pas acquise, il ne faut pas se résigner.

## Des manifestations intéressantes :

### ➤ Femmes et Savoirs - Production, circulation, représentations XVIIe – XXe siècles

Isabelle Lémonon, membre de Femmes & Sciences, organise avec d'autres doctorantes de l'EHESS, un programme de conférences mensuelles à partir du 27 novembre sur ce thème au Centre Alexandre-Koyré, à Paris.

<http://www.ehess.fr/fr/enseignement/enseignements/2014/ue/1346/>

### ➤ Genre Enseignement Egalité

La Fédération de recherche sur le genre (RING) organise le 14 novembre à Paris une journée d'étude. Au cours de cette journée, des chercheuses et chercheurs en études sur le genre se proposent d'exposer leurs travaux, de leurs problématiques, et de confronter leur expérience et leurs savoirs à ceux des enseignants, enseignantes et différents acteurs du primaire et du secondaire.

<http://www2.univ-paris8.fr/RING/spip.php?article3645>.

### ➤ Lancement de l'appel à scénarios par l'association Femmes et Cinéma

L'association Femmes et Cinéma a lancé un appel à scénarios. Zabou Breitman, Virginie Despentes, Lola Doillon, Sophie Fillières, Baya Kasmi et Carine Tardieu sont les réalisatrices choisies pour la production d'un film évoquant les stéréotypes et les représentations des femmes dans le monde du travail. Six propositions de scénarios, d'une durée maximum de 15 minutes, seront retenues par un comité constitué de professionnels.

<http://femmes.gouv.fr/lancement-de-lappel-a-scenarii-par-lassociation-femmes-et-cinema/>

### ➤ Concours CLEMI/ Causette / Les Nouvelles News / TV5Monde 2015

Le Centre de liaison de l'enseignement et des médias d'information (CLEMI) organise depuis trois ans, en partenariat avec Causette, Les Nouvelles News et TV5Monde un concours d'éducation aux médias destiné à sensibiliser les élèves à la question du sexisme. Les élèves doivent envoyer un article individuel ou collectif avant le 3 avril 2015 au CLEMI. L'article (billet d'humeur, entretien, portrait, reportage, éditorial, dessin de presse...) doit interroger ou déconstruire les stéréotypes sexistes. Les élèves peuvent travailler sur la question du sexisme dans les médias, le sport, la mode, l'école, la famille, une liste non exhaustive ! Les articles primés feront l'objet d'une publication papier ou web. <http://clemi.org/fr/concours/clemi-causette-nouvelles-news/>

## Des femmes à l'honneur

### Malala YOUSAFZAÏ et à Kailash SATYARTHI - Prix Nobel de la paix



Le **Prix Nobel de la paix** vient d'être décerné à la jeune pakistanaise Malala YOUSAFZAÏ et à l'Indien Kailash SATYARTHI, deux figures du combat pour le droit des filles à l'éducation.

### Maryam Mirzakhani - médaille Fields



La médaille Fields est remise tous les 4 ans à des mathématiciens de moins de 40 ans.

D'origine Iranienne, Maryam Mirzakhani professeure à Stanford aux Etats-Unis est la première femme à recevoir cette haute distinction.

### Pascale Delecluse,- nouvelle directrice de l'Institut national des sciences de l'Univers du CNRS

Chercheuse au CNRS durant 26 ans, cette océanographe et climatologue a permis des avancées scientifiques sur le phénomène El Niño et les interactions océan - atmosphère. Pascale Delecluse occupait le poste de directrice-adjointe de la recherche à Météo-France depuis septembre 2006.

### Prix de l'Académie des sciences

En 2014 l'Académie des sciences a attribué 70 prix, 11 femmes ont été récipiendaires :

- Claire Moutrou, directrice de recherche au CNRS au laboratoire d'astrophysique de Marseille
- Aleksandra Walczak, chercheuse au CNRS au laboratoire de physique théorique de l'Ecole normale supérieure à Paris
- Marie-Odile Krebs, chef de service du service hospitalo-universitaire et présidente de la commission de la recherche clinique, responsable du laboratoire « physiopathologie des maladies psychiatriques » et codirectrice du centre de psychiatrie et neurosciences, Université Paris Descartes
- Claudine Medigue, directrice de recherche au CNRS au laboratoire d'analyses bioinformatique en génomique et métabolisme à Evry
- Cathy Clerbaux, directrice de recherche au CNRS au laboratoire atmosphères, milieux, observations spatiales à l'université Paris VI
- Hélène Valladas, chercheuse au Centre des faibles radioactivités puis au laboratoire de sciences du climat et de l'environnement à Gif-sur-Yvette
- Maria Carla Saleh, directrice de l'unité « Virus et interférence ARN » à l'Institut Pasteur de Paris
- Anja Böckmann, directrice de recherche du CNRS à l'Institut de Biologie et Chimie des protéines à Lyon
- Emmanuelle Charpentier, directrice du département de la régulation dans la biologie infectieuse au centre Helmholtz de la recherche infectieuse en Allemagne,
- Paola Goatin, directrice de recherche à l'Institut national de la recherche en informatique et en automatique,
- Thérèse Encrenaz, directrice de recherches au CNRS au laboratoire d'études spatiales et d'instrumentation en astrophysique à l'observatoire de Paris

## Marie-Paule Cani - titulaire de la chaire annuelle d'informatique au Collège de France



Bien connue des milieux de la création graphique et de l'art numérique, professeur d'Informatique à l'Université de Grenoble, Marie-Paule Cani anime une équipe de recherche de l'Inria. Ses recherches portent sur la modélisation géométrique et sur l'animation 3D, en mettant l'accent sur les outils de création. Son cours présentera les avancées récentes en informatique graphique vers une création fluide des contenus 3D. Marie-Paule Cani est membre de Femmes & Sciences.

### Bravo les filles

Marie-Charlotte Morin, doctorante à l'université de Strasbourg, Noémie Mermet, doctorante à l'université d'Auvergne et Chrystelle Armata, doctorante à l'université Jean Moulin Lyon 3, se sont classées respectivement 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> du concours national « Ma thèse en 180 secondes ». Elles ont ensuite représenté la France à Montréal lors de la finale internationale francophone du concours, qui a réuni douze étudiants belges, français, marocains et québécois, sélectionnés au cours de finales nationales organisées dans chaque pays.

Deux des trois doctorantes françaises ont réussi la prouesse de décrocher les deux premières places : Noémie Mermet est l'heureuse gagnante de ce concours tandis que Marie-Charlotte Morin a obtenu le second prix ainsi que le prix du public.

Leur exploit : faire comprendre leur sujet de thèse en seulement trois minutes, avec des termes simples et accessibles à tous. <http://www.acfas.ca/prix-concours/ma-these-en-180-secondes/finale-internationale>.

La finale nationale du concours « Ma thèse en 180 secondes » 2015 se déroulera en France à l'Université de Lorraine.

## Un clin d'œil - Noël n'est pas très loin

Le fabricant de jouets Lego lance une collection de figurines « femmes scientifiques » parmi lesquelles une astronome, une chimiste et une paléontologue.



**Claude LEGRIS**  
Secrétaire générale